

2025年度 新入職者看護職員キャリアパスおよびセクション内教育計画

<到達目標> 定められたマニュアルに沿って、指導を受けながら日常の看護業務を実践できる

セクション		氏名	
-------	--	----	--

2025.3更新

評価基準 S:チャレンジした企画が成功 A:期待以上の結果 B:期待通りの結果 C:期待以下の結果

研修項目		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	目標のゴール (目標値)	最終評価			
看護部	1年目看護師の行動目標	<ul style="list-style-type: none"> ・聖マリアナ医科大学病院の看護職員としての自覚を持ち、責任ある行動がとれる ・職場環境に慣れることができる ・社会人としてのマナーを守ることができる ・看護部の理念が言える 	<ul style="list-style-type: none"> ・日常業務の流れがわかる ・指導を受けながら受け持ち患者の情報収集から記録までおこなうことができる ・定期的な集合研修により、互いの知識・技術を共有できる ・助言を受け、1年間の学習計画が立てられる 	<ul style="list-style-type: none"> ・指導を受けながら複数の患者の受け持ちができる ①複数患者の情報収集が決まった時間の中でできる ②複数患者の予定を考えたタイムスケジュールの組み立てができる ・夜勤業務の流れが理解できる 	<ul style="list-style-type: none"> ・支援を受け、予定入院患者の一連の対応が理解できる ・勤務に合わせた体調管理ができる 	<ul style="list-style-type: none"> ・多重課題発生時の自己の課題に気づくことができる ・予定変更など突発的な事に対応できる 	<ul style="list-style-type: none"> ・組織における役割・心構えの理解と適切な行動がとれる ・多職種と情報交換できる 	<ul style="list-style-type: none"> ・標準的な看護が自立できる ・支援を受け、予定入院患者の一連の対応が理解でき実施できる 	<ul style="list-style-type: none"> ・多重課題発生時の自己の課題に気づける ・学生に対して学びの関りができる 	<ul style="list-style-type: none"> ・今までに行った看護実践を振り返り、自分が大切にしている看護について考えをまとめることができる ・助言を受けながら補助者へ業務委譲ができる 	<ul style="list-style-type: none"> ・今までに行った看護実践を振り返り、自分が大切にしている看護について発表できる 	<ul style="list-style-type: none"> ・指導を受けながら急変時の対応・報告ができる 	<ul style="list-style-type: none"> ・今年度の実践を適切に評価し、次年度の目標が明確になる 	指導のもと受け持ち患者の入院から退院(看護計画立案から退院時サマリー記載)までの看護実践ができる				
	集合研修	<ul style="list-style-type: none"> ・新人看護職員オリエンテーション(医療安全・感染・メンタルヘルス) 4月2(火)~5日(土)午前まで 4月8・9・10日午前病棟・午後集合研修(院内見学・電子カルテ・倫理・認知症・血糖測定/インシュリン) 4月16・21・23日(3日間のうちいずれか) 静脈注射レベルII・採血 	<ul style="list-style-type: none"> 5/21 「重症度・医療・看護必要度研修」 ・アナフィラキシー 	<ul style="list-style-type: none"> 6/18 褥瘡・タイムマネジメント 	<ul style="list-style-type: none"> 7/16 事例から身体拘束を学ぶ 	<ul style="list-style-type: none"> 8/20 オレム看護論 	<ul style="list-style-type: none"> 9月中 総合教育センター 	<ul style="list-style-type: none"> 10/15 ACP・感染管理 	<ul style="list-style-type: none"> 11/19 BLS 	<ul style="list-style-type: none"> 12月 地域の看護 	<ul style="list-style-type: none"> 1月下旬 ケースレポート発表 	<ul style="list-style-type: none"> 2/18 メディエーター 	<ul style="list-style-type: none"> 3/18 1年間おつかれさま研修 			毎月第3週水曜日新入職者研修(一部変更月あり)		
	研修項目その他	<ul style="list-style-type: none"> ・感染 ・ITリテラシー ・ストレスマネジメント 																
	看護技術修得	の各要項修得時							技術チェック								9ヶ月目技術チェック(基本姿勢・態度・管理的側面含む)	
セクション内教育計画	到達目標																	
	看護技術学習と																	
	業務																	
セクション評価	評価																	